

LATHAM & WATKINS LLP

# Warum Latham & Watkins?



**„Es gibt kaum eine Kanzlei, in der Associates so durchdacht gefördert werden. Frühzeitiger Mandantenkontakt sorgt dafür, dass die jungen Kollegen im Team Verantwortung tragen. Die Einbindung in die Managementaufgaben der Kanzlei führen zudem vom Start weg auch an die unternehmerischen Aspekte des Anwaltsberufs heran.“**

**Dr. Jörg Kirchner,**  
Latham & Watkins, München

**Es gibt viele Gründe,  
sich für Latham & Watkins  
zu entscheiden.**

**Exzellente Leistungen und die Zufriedenheit unserer Mandanten sind unsere obersten Ziele.** Um diesem Anspruch gerecht zu werden, suchen wir qualifizierte Persönlichkeiten. Unsere Kanzleikultur bildet die Grundlage dafür, dass Sie sich bei Latham & Watkins wohl fühlen und beruflich hervorragend entwickeln können.

**Die Balance zwischen Arbeit und Privatleben und der Zusammenhalt zwischen Partnern und Associates sind uns wichtig.** Deshalb machen wir ganz bewusst vieles anders. Wir beteiligen Associates an allen wichtigen Entscheidungen, die die Kanzlei betreffen. In vielen unserer Committees wirken Partner und Associates aus verschiedenen Büros und Departments gleichberechtigt daran mit, wichtige Entscheidungen zu treffen und die Entwicklung der Kanzlei aktiv mitzugestalten.

**Der Weg zur Partnerschaft ist klar definiert und transparent. Mit dem Associates Committee haben wir eine Institution geschaffen, die für die Entwicklung und langfristige Karriereplanung aller Associates von zentraler Bedeutung ist.** Partner und Anwälte, mit denen ein Associate über einen längeren Zeitraum zusammengearbeitet hat, verfassen für das Committee einen Review, in dem die Arbeit des Associates am Mandat ausführlich analysiert wird. Das gesammelte und im Committee erörterte Feedback besprechen Vertreter des Committees im Anschluss im persönlichen Gespräch mit jedem Associate, um dann gemeinsam die nächsten Schritte zu planen: weitere fachliche Spezialisierung, geeignete Projekte, Auslandsaufenthalte und Fortbildungen. Das Committee setzt sich paritätisch aus Partnern und Associates, die mit gleichen Rechten und Pflichten ausgestattet sind, zusammen. Es entscheidet über Gehälter und Boni der Associates und spricht Empfehlungen für die Partnerwahl aus. Zeit, Aufwand und Engagement, die wir im Associates Committee in Ihre langfristige Karriereplanung investieren, sind unseres Wissens einzigartig.

**Wir haben hohe Ziele.**

**Wir bieten eine außergewöhnliche Kanzleikultur.**

**Wir fördern das unternehmerische Denken unserer Associates.**

**Wir haben eine einzigartige Institution: das Associates Committee**

**Wir fördern den Kontakt mit Mandanten.**

**Wir arbeiten Pro Bono.**

**Wir arbeiten international.**

Unsere Committees sind das wichtigste Instrument, um die Einbindung junger Kollegen in das Kanzlei-Management zu sichern und ihre unternehmerischen und strategischen Fähigkeiten zu fördern. Themen wie Fortbildung, Personal, Mentoring oder die strategische Positionierung der Kanzlei werden hier behandelt und gemeinsam entschieden. Die Committees sind mit Mitgliedern aus allen Büros weltweit besetzt und bestehen aus Partnern und Associates.

**Wir legen Wert darauf, dass unsere jungen Kollegen von Anfang an unmittelbaren Kontakt zum Mandanten haben, weil wir wissen, dass Sie sich nur so beruflich optimal entwickeln können.** Zu unseren Mandanten zählen Banken, Private-Equity-Investoren, Industrieunternehmen, Mittelständler und Behörden. Verantwortlich denken und handeln – diesen Prozess fördern wir vom ersten Tag an.

**Wir sind stolz darauf, dass wir uns für ganz besondere Mandanten einsetzen. Mit unserer Pro Bono-Tätigkeit wollen wir die Ressourcen einer großen Anwaltskanzlei ohne Honorar einem guten Zweck zur Verfügung stellen.** So können wir auch im Rahmen unserer beruflichen Tätigkeit soziales Engagement entfalten. Ihre Pro Bono-Tätigkeit wird ebenso honoriert wie die übrige Mandatsarbeit.

**Rund 2.000 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte arbeiten in 31 Büros in den USA, in Europa, am Persischen Golf und in Asien.** Unsere Büros in Frankfurt, Hamburg und München sind in Transaktionen eingebunden, die über die Grenzen Deutschlands hinausreichen und eine enge Zusammenarbeit unserer Büros weltweit mit sich bringen. Diese Internationalität werden Sie vom ersten Tag an miterleben.

## Wir bieten permanente Fortbildung.

Wir alle müssen unsere fachlichen Kenntnisse und Fähigkeiten ständig weiterentwickeln. Deshalb haben wir für unsere Anwälte umfangreiche Fortbildungsprogramme entwickelt, die auf allen Stufen der Karriere bei Latham & Watkins sämtliche wichtige Bereiche abdecken.

<b>TACE für Berufsanfänger und Referendare</b>	Unser wöchentliches Fortbildungsprogramm bietet jungen Associates und Referendaren ein auf ihre Bedürfnisse zugeschnittenes Curriculum, bei dem erfahrene Kollegen über praxisrelevante Rechtsfragen referieren, aktuelle Entwicklungen analysieren, Erfahrungen teilen und praktische Hilfestellungen bieten. Dieses interne Programm ist Teil des weltweiten Latham & Watkins Fortbildungsprogramms TACE („Training and Career Enhancement“). Zusätzlich bieten wir mehrmals im Jahr kanzeleiinterne Seminare mit externen Referenten zu Themen an, die für unsere tägliche Arbeit wichtig sind, wie beispielsweise Bilanzrecht und Bilanzanalyse oder Grundlagen des Steuerrechts. Darüber hinaus unterstützen wir den Besuch von externen Seminaren und Fortbildungsangeboten.
<b>Firmwide TACE</b>	Das weltweite Fortbildungsprogramm TACE behandelt insbesondere die grenzüberschreitenden Aspekte unserer Arbeit, schärft den Blick für Probleme im Zusammenspiel mit anderen Rechtsordnungen und berücksichtigt für unsere Tätigkeit wichtige Fähigkeiten wie beispielsweise Transaktionsmanagement und Verhandlungsführung. Veranstaltungen im Rahmen des TACE-Programms werden in alle interessierten Büros weltweit übertragen.
<b>Die Latham &amp; Watkins Academies</b>	Im ersten, dritten und fünften Jahr kommen alle Associates eines Jahrgangs aus allen Büros weltweit für mehrere Tage in den U.S.A. zusammen. Bei den „First Year-“, „Third Year-“ und „Fifth Year-Academies“ lernen Sie Ihre Kollegen aus aller Welt kennen und vertiefen in Präsentationen und Workshops Ihre fachlichen Kenntnisse. Sie erfahren alles über unsere Firmenkultur und erwerben Fähigkeiten, die für eine erfolgreiche Karriere bei Latham & Watkins wichtig sind, wie beispielsweise Organisation im Team, Verhandlungsführung, Präsentationstechniken und unternehmerisches Handeln.
<b>Latham &amp; Watkins Mentoring</b>	Eine Ergänzung zur fachlichen Ausbildung ist das Mentorenprogramm. Jeder junge Associate wird von einem erfahrenen Kollegen seiner Wahl als Mentor begleitet. Im Rahmen regelmäßiger, vertraulicher Gespräche können alle Themen, die einen Berufseinsteiger beschäftigen, besprochen werden: Fragen des Arbeitsalltages, der Karriereplanung und der Integration in die Kanzlei.
<b>Latham &amp; Watkins Retreats</b>	Die verschiedenen Praxisgruppen veranstalten regelmäßig fachspezifische Treffen, an denen über mehrere Tage hinweg ein länderübergreifender Austausch zu aktuellen Entwicklungen stattfindet. In Workshops, Moot Courts, Präsentationen und Diskussionsrunden tauschen sich Anwälte aller Senioritäten über komplexe Fragestellungen aus.
<b>Latham &amp; Watkins Training on the Job</b>	Der wichtigste Aspekt der Ausbildung zu einem guten Anwalt ist aus unserer Sicht die eigenständige Mitarbeit am Mandat, die sich nicht auf einzelne Facetten beschränkt. Auch junge Associates können bei Latham & Watkins Transaktionen oder Gerichtsverfahren in direkter Zusammenarbeit mit erfahrenen Partnern von Anfang bis zum Ende begleiten. Möglich wird dies durch das zahlenmäßig günstige Verhältnis von Associates zu Partnern.

## Bereit für Latham & Watkins?

Lernen Sie uns kennen und wir Sie!

Im Praktikum, für 4-6 Wochen während Ihres Studiums. Oder im Referendariat. Die Anwalts- und die Wahlstation gibt Ihnen Einblicke in die Tätigkeiten einer internationalen Kanzlei. Darüber hinaus steht Ihnen der Weg in eines unserer ausländischen Büros offen. Und während Ihrer Dissertation haben Sie die Möglichkeit, als wissenschaftlicher Mitarbeiter für uns tätig zu werden.

Ihre Qualifikation:

Ausgezeichnete Studienleistungen, Prädikatsexamina, sichere Englischkenntnisse. Gerne auch: Auslandserfahrung, ein LL.M.-Studium oder eine Promotion.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Ihre Karin Schumacher, [karin.schumacher@lw.com](mailto:karin.schumacher@lw.com), 069.6062.6000

### Frankfurt

Reuterweg 20  
60323 Frankfurt  
Telefon: +49.69.6062.6000  
Telefax: +49.69.6062.6700

### Hamburg

Warburgstr. 50  
20354 Hamburg  
Telefon: +49.40.4140.30  
Telefax: +49.40.4140.3130

### München

Maximilianstr. 11  
80539 München  
Telefon: +49.89.2080.3.8000  
Telefax: +49.89.2080.3.8080



[www.lw.com/zukunft](http://www.lw.com/zukunft)